Uuden sairaalan käyttöönottokoulutus ja osaamisen varmistaminen

28.5.2025 Sairaalatekniikan päivät Kuopio

Oili Papinaho
Sh, TtT
Koulutuskoordinaattori
Osaamisen kehittäminen
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohde



oys Oulun yliopistollinen sairaala

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Tässä esityksessä

- Taustaa: uuden sairaalaorganisaation käyttöönotto ja henkilöstön perehdytys ja osaamisen varmistaminen
- OYS2030 Koulutushankekuvaus: työryhmä ja koulutussuunnitelma
    - Koulutustasot ja sisällöt
- Käyttöönoton koulutusten toteutus
- Osaamistietojen raportointi ja seuranta
- Arviointi: palautteet ja kehittäminen
- Yhteenveto

Taustaa: uuden sairaalaorganisaation käyttöönotto ja henkilöstön perehdytys

- Aikaisempi tutkimustieto: uuden sairaalaorganisaation käyttöönotto ja henkilöstön perehdytys ja osaamisen varmistaminen [1]
- Lainsäädäntö: ammattihenkilölait, työturvallisuusvelvoite [2]
    - **Työturvallisuus velvoite** (Työturvallisuuslaki 738/2002 §14, §18):
    - a) Työntekijä **saa riittävän opastuksen ja ohjauksen** uusiin tiloihin ja turvallisuuteen
    - b) **Työntekijä hallitsee** keskeisimmät palo- ja tilaturvallisuuteen liittyvät järjestelmät ja toiminnot.
- Kansallinen benchmarking: mm. Helsinki, Jyväskylä, Kajaani, Kuopio
- Käyttöönottokoulutuksen tavoite: OYSin uudessa sairaalassa työskentelevä henkilöstö:
    - osaa toimia uuden sairaalan toimintaympäristössä, uudistettujen rakenteiden ja prosessien mukaisesti,
    - hallitsee uudet, omaa työtehtävää ja toimintaympäristöä koskevat järjestelmät ja laitteet sekä turvallisen työ- ja toimintaympäristön.

1) Adler ym. 2018, Aquilera ym. 2020, Gignon ym. 2017, Halter & Rosenheck 2014, Schram ym. 2022
2) Fimea: lääkintälaiteturvallisuus, STM: Asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia, Terveydenhuollon ammattihenkilölaki (559/1994), Työturvallisuuslaki (738/2002)

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

OYS2030 Koulutustyöryhmä

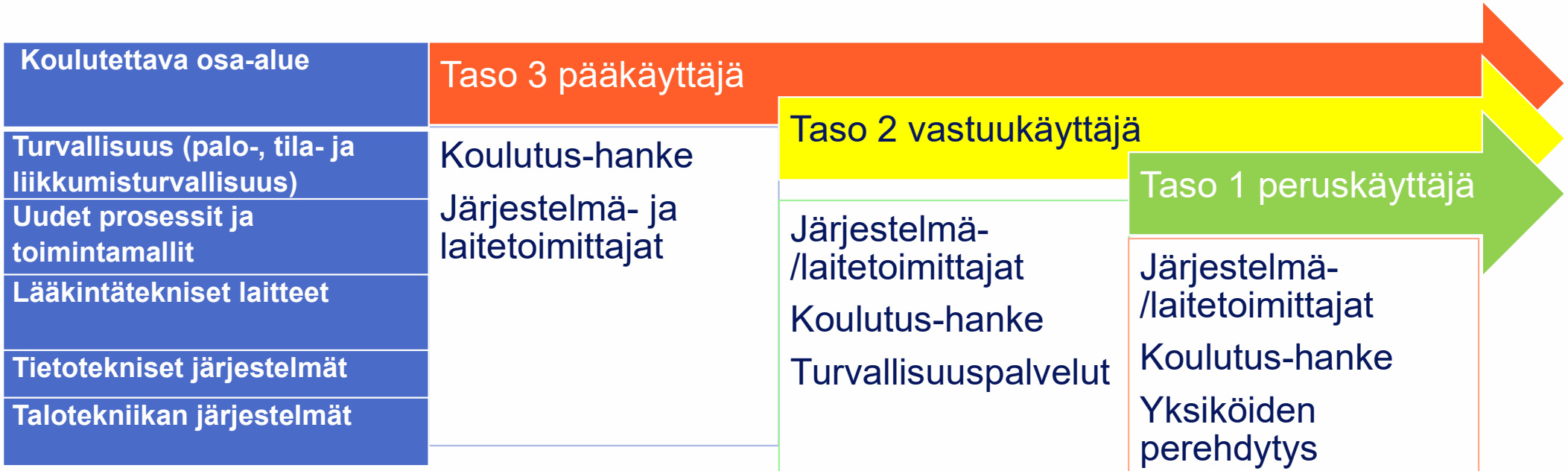


OYS2030 Koulutussuunnitelma
Koulutustasot ja sisällöt

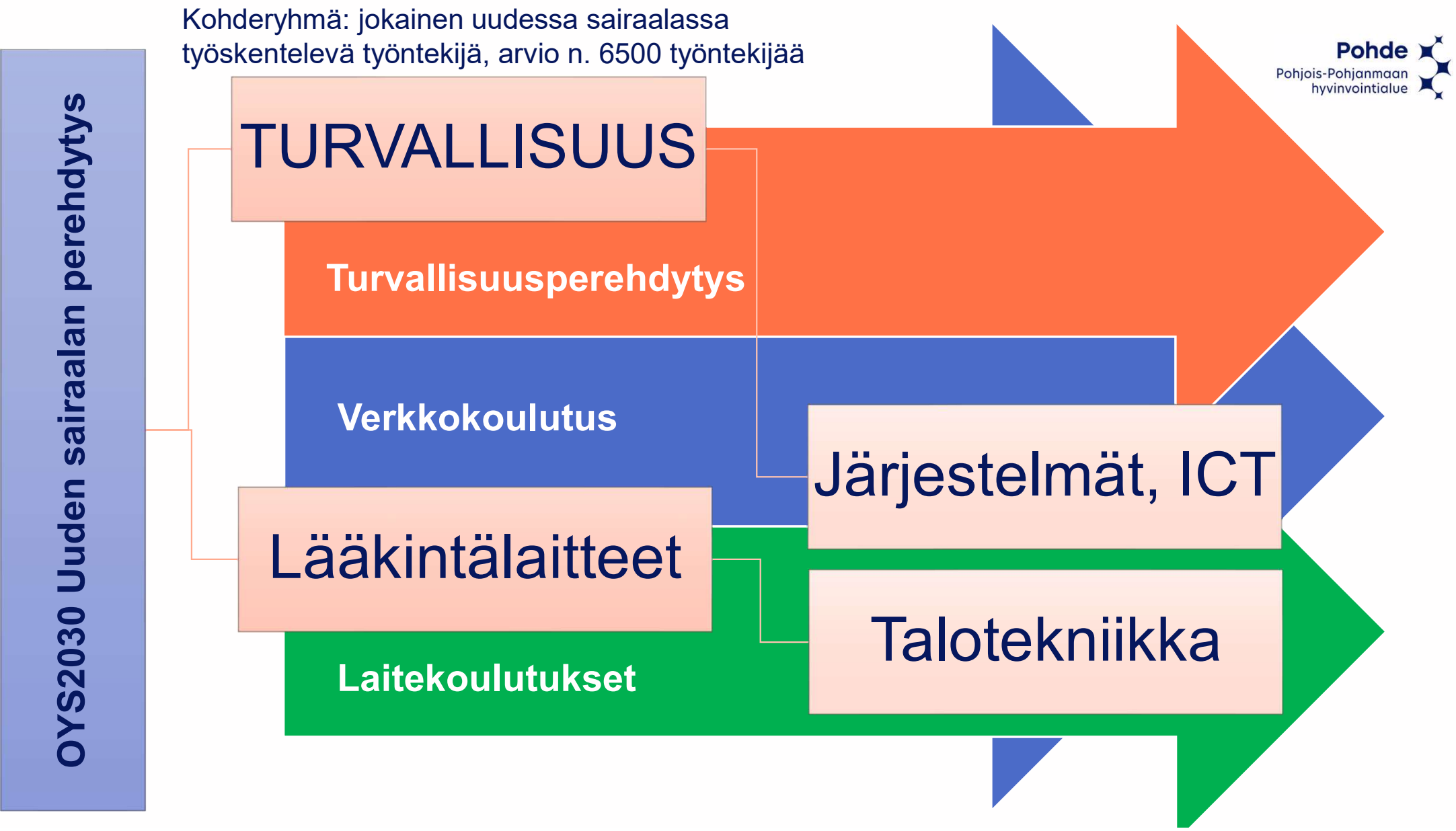
- Koulutustasot:1-2-3
- Koulutussisällöt:
  - Henkilöstön turvallisuusperehdytys
  - Laite- ja järjestelmäkoulutukset
  - Talotekniikan / teknisen ylläpidon koulutukset



Koulutustasot



Oili Papinaho


Kohderyhmä: jokainen uudessa sairaalassa työskentelevä työntekijä, arvio n. 6500 työntekijää
Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue
OYS2030 Uuden sairaalan perehdytys
TURVALLISUUS
Turvallisuusperehdytys
Verkkokoulutus
Lääkintälaitteet
Laitekoulutukset
Järjestelmät, ICT
Talotekniikka

Käyttöönoton koulutusten toteutus
Turvallisuusperehdytys

OYS2030 Uuden sairaalan perehdytys –verkkokurssi 1. version julkaisu (Medieco eLearn) (E-talo 08/2022)

Virtuaalinen turvallisuusperehdytys (A- ja B-talot 10/2024)

C-talon käyttökoulutukset

02/2022 → 05/2022 → 2022-2023 → 01/2024 → 11/2024 → 2025

Koulutussuunnitelman hyväksyntä: OYS/ Uuden sairaalan käyttöönoton jory

Henkilöstön turvallisuusperehdytys: fyysiset tilakävelyt (palo-, tila- ja liikkumisturvallisuus) / Pohde Turvallisuuspalvelut

OYS2030 Turvallisuusperehdytys-verkkokurssi ja OYS2030 Uusi sairaala tutuksi-perehdytysmateriaali (F-talo 2025)

Edellytys uuden sairaalan kulkuoikeuksille.

Käyttöönoton koulutusten toteutus
Laite- ja järjestelmäkoulutukset

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

- Sairaalahankkeen yhteishankintana hankittuihin laitteisiin ja järjestelmiin rakennusvaiheittain.
- Lääkinnällisten laitteiden käyttökoulutukset: mm. potilasvalvontajärjestelmä, infuusiolaitteistot, kliininen AV, toimenpidelaitteistot (valaisimet, kattokeskukset, leikkaustasot), puhtaanapidon laitteistoa (desinfioivat pesukoneet, skooppien pesukoneet, imupussien tyhjennyslaite), potilasnostimet, potilassängyt, kuljetuspaarit
- Paikantava hoitajakutsu- ja henkilöturvajärjestelmä
- Putkipostijärjestelmä
- Jäte- ja pyykkihuoltojärjestelmät



Osaamistietojen raportointi

Henkilöstöjärjestelmä – osaamistietojen raportointi ja seuranta	• Pilotointi lääkinnällisten laitteiden suoritustietojen raportointi. • Verkkokoulutusten ja turvallisuusperehdytyksen raportointi.
Verkkokoulutukset 2022-2025	• OYS2030 Uuden sairaalan perehdytys / Turvallisuusperehdytys-verkkokoulutus 11055 suoritusta (sis. Hva:n sisäinen henkilöstö, ulkopuolisten sidosryhmien henkilöstö sekä eri alojen opiskelijat).
Fyysiset tilakävelyt 2022-2023	• 905 suoritusta

Lääkinnällisten laitteiden käyttökoulutukset 2024-2025	• Yli 4836 suoritusta
	  • 28 laitetoimittajaa
	  • Keskimäärin 45 koulutusajankohtaa/viikko

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Arviointi: palautteet ja kehittäminen

- OYS2030 Uuden sairaalan perehdytys-verkkokoulutuksen palautteet:
  - Verkkokurssin kehittäminen ja muokkaukset saatujen palautteiden perusteella, jatkuu edelleen (koulutusorganisaatioyhteistyö ja systemaattinen tiedon analysointi).
  - Yhteenvetoa palautteista 2024-2025 (n = 1037):
    - Verkkokoulutus etenee loogisesti (95%)
    - Verkkokoulutus on tarpeellinen (91%)
    - Materiaali on hyödyllinen (94%)
    - Virtuaalinen perehdytys on riittävä uuden sairaalan tila-, liikkumis- ja paloturvallisuusperehdytykseen (95%)
- Laite- ja järjestelmäkoulutusten palautteet laite- ja järjestelmäkohtaisesti.

Pohde
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue

Yhteenveto

- Henkilöstön perehdytyskoulutus on keskeinen asia uuden sairaalaorganisaation käyttöönotossa ja henkilöstön osaamisen varmistamisessa.
- Laaja projekti, joka edellyttää monitasoista ja –ammatillista asiantuntijuutta ja verkostoja.
- Pitkä aikajänne: paljon muuttuvia tekijöitä (aika, resurssit, eri toimijat).
- Verkko- ja virtuaaliperehdytyksen ja –koulutuksen hyödyt:
    - osa kokonaisuutta ja normaalitoimintaa
    - Tasalaatuisuus, saavutettavuus (24/7) ja sisällön monipuolisuus
- Jatkuva tiedon päivittyminen ja päivittäminen, kertaus.

Kiitos!

oili.papinaho@pohde.fi

oys2030koulutukset@pohde.fi

oskeva@pohde.fi

